



株式会社サニーサイドアップ



「幸せは歩いてこない」制度

独自の福利厚生「32の制度」内に「幸せは歩いてこない」制度を制定。これは、毎月の月間平均歩数が「10,000歩」を超えたメンバーに対して、月間健康奨励金「3,200円」を支給するもの。身体への負担の少ない「有酸素運動」であるウォーキングの習慣化により健康的な毎日を過ごすことを目的としている。

歩数のカウント方法は、スマートフォンに内蔵されているヘルスケアアプリにて行っている。また、毎月行う全社朝礼で、「10,000歩」を超えたメンバーを発表している。

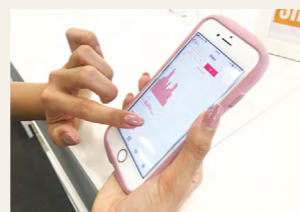


メンバーが健康であることが、創造性や生産性の向上に繋がり、当社が掲げている「たのしいさわざをおこしたい」というスローガンの原動力となるという思いのもとで活動を進めている。

中田英寿や前園真聖といったアスリートのマネジメント、国内外の大規模なスポーツイベントの開催など、「スポーツ」とともに成長してきた当社らしく、運動習慣を通じた心身の健康増進を経営課題のひとつとして捉えている。



「幸せは歩いてこない」制度は、2015年から実施。2015年当時はメンバーの月間歩数は「7,104歩」だったが、2019年時は「8,837歩」まで伸びている。全メンバーの約1割にあたる約20名程度が、「10,000歩」を超えるメンバーとして毎月表彰されている。



「クラブ活動支援」制度

メンバー同士のコミュニケーションを深めることで、業務においてさらに高いパフォーマンスを出すことを目的として、社内公認クラブ活動に対し、費用の一部を部費として補助。

現在公認クラブとして、フットサル部、バスケットボール部、野球部、ゴルフ部、東京ランナーズ(ランニング)部、テニス部などが活動中。



「目指せ! A 身体」制度

日頃からの運動習慣によって自身の健康の保持・増進を行い、定期健康診断の「総合判定」でA判定を取得すると、健康報奨金として「32,000円」を支給している。

日頃からの運動習慣によって自身の健康の保持・増進を行うことを目的としている。



スポーツイベントへの参加推奨

各種スポーツイベントへの参加を推奨。毎月の最終金曜日の「プレミアムフライデー」にトレーナーを呼び、社内でのフィットネスレッスンの開催を行うなど、メンバーの「スポーツをする機会」を創出している。



東京都スポーツ推進大使
ゆりーと

STAFF'S VOICE

サニーサイドアップには自分らしく、一生懸命楽しく働くため独自の福利厚生「32の制度」があります。充実した福利厚生はもちろん、サニーサイドアップならではの楽しさ溢れるものや、メンバー自らが考案したものも。

今回ご紹介させていただいた制度も、「たのしいさわざをおこしたい」という思いから生まれたものです。楽しみながらスポーツに親しんでいけるよう、これからも活動を進めていきたいと思っています!

企業DATA

所在地 渋谷区

業種 サービス業

総従業員数 約180名